

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

УКОЛОВА Надежда Викторовна, Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова

ШИХАНОВА Юлия Анатольевна, Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова

НОВИКОВА Надежда Александровна, Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова

Модернизация сельскохозяйственных предприятий потребует притока специалистов в аграрную сферу. Он возможен за счет привлечения городских жителей из числа квалифицированных специалистов, в результате чего сельское хозяйство получит востребованных работников, имеющих возможность реализовать свой потенциал и жить в благоприятных экологических условиях.

Переход на инновационный путь развития, необходимость повышения конкурентоспособности и социальной привлекательности Саратовской области выдвигают на первый план задачу развития человеческого потенциала как приоритетного ресурса экономического роста и социального прогресса.

Реализация в Саратовской области инновационных производств, модернизация сельскохозяйственных предприятий потребуют большого числа специалистов в самых разных сферах экономики. Удовлетворение этой потребности возможно как за счет профессиональной подготовки кадров на территории области, так и за счет привлечения городского населения из числа квалифицированных специалистов.

Вовлечение в сферу занятости на селе экономически неактивного населения (граждан, занятых домашним хозяйством, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других категорий) является дополнительным резервом рабочей силы [1]. В условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу на селе одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда.

В целях сохранения позитивных тенденций и решения имеющихся проблем на рынке труда области возникает необходимость в реализации мероприятий содействия занятости населения на селе.

Финансово-экономический кризис, начавшийся в России в 2014 г., привел к росту безработицы в стране (рис. 1).

Как видно из данных рис. 1, безработица в Российской Федерации на протяжении пятнадцати лет имела тенденцию к снижению. На начало 2000 г. она составляла 10,6 %, в 2015 г. — около 5,6 %. С начала

2014 г. и до начала 2015 г. наблюдался рост безработицы ввиду сокращений персонала многих предприятий. В начале 2014 г. безработица держалась на уровне 5,2 %, а к началу 2015 г. — 5,6 %.

В Саратовской области прослеживается та же тенденция, как и по России в целом. Причина — ликвидация организаций либо сокращение штатов. Из числа безработных, уволенных с предприятий, 20 % составляют ранее работавшие в обрабатывающем производстве, 19 % — в сфере предоставления коммунальных, социальных и персональных услуг, 16 % — в торговле и бытовом обслуживании, 7 % — на транспорте и в связи, 6 % — в сфере образования [4].

В связи с проблемами трудоустройства в городе необходимо обратить внимание на вакансии в сельской местности. Современное село испытывает острую потребность в квалифицированных кадрах (рис. 2).

Анализ представленного рейтинга востребованности профессий в сельском хозяйстве РФ показывает, что сельскохозяйственные предприятия испытывают острый дефицит в кадрах. Так, в 2016 г. к наиболее востребованным профессиям на



Рис. 1. Динамика уровня безработицы в Российской Федерации и Саратовской области, % [4]



селе относились: главный агроном (1092 ед.), главный ветеринарный врач (649 ед.), главный зоотехник (543 ед.), оператор птицефабрики (261 ед.), агроном по семеноводству (220 ед.) и агроном по защите растений (180 ед.). В сфере сельскохозяйственного производства также необходимы агрономы-консультанты, обвальщики, зоотехники-селекционеры и ряд других специальностей.

Наибольшее количество вакансий в сельскохозяйственной сфере наблюдается в Московской области. На втором месте – Краснодарский край, а на третьем – Волгоградская область (рис. 3).

В Саратовской области в 2016 г. наиболее востребованной была специальность главного ветеринарного врача, при этом количество вакансий составило 12 (рис. 4).

В данном регионе наибольшее количество вакансий в аграрной сфере было в г. Саратове, второе место в рейтинге занимал г. Маркс, третье – пос. Каменский Красноармейского района (рис. 5).

В настоящее время существует спрос на специалистов-агроэкологов. Данная профессия появилась в сельском хозяйстве не так давно. Однако представить без нее современное растениеводство и животноводство практически невозможно. Агроэколог осуществляет контроль за применением удобрений и различных химикатов при выращивании сельскохозяйственных культур. В задачи специалиста, прежде всего, входят охрана и научное обоснование рационального использования земли, а также

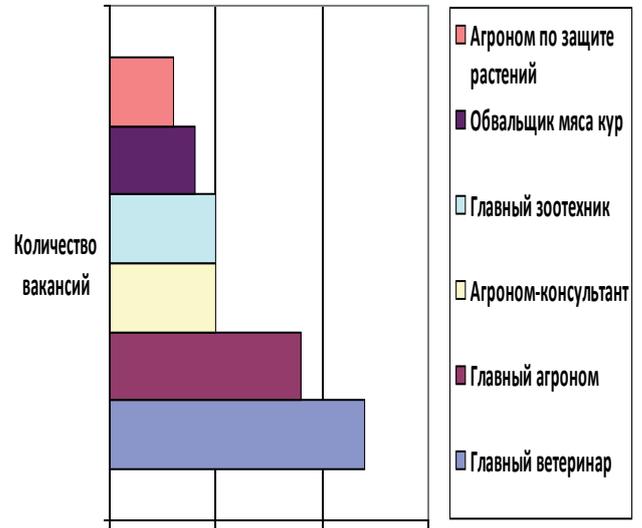


Рис. 4. Рейтинг востребованности профессий в сельском хозяйстве Саратовской области в 2016 г. [6]

растительного и животного мира для сохранения в чистоте воздуха, воды и почвы. Также агроэкологи занимаются вопросами восстановления истощенных и подверженных эрозии почв, воспроизводства плодородия почв, рационального использования земель и интенсификации земледелия; разрабатывают эффективную систему внесения удобрений; определяют энергетическую и экономическую эффективность использования агроландшафтов.

Областью профессиональной деятельности агроэколога являются: почвенные, агрохимические, агроэкологические исследования и разработки, направленные на рациональное использование и сохранение агроландшафтов при производстве продукции растениеводства; контроль за состоянием окружающей среды и соблюдением экологических регламентов производства и землепользования; агроэкологическая оценка земель сельскохозяйственного назначения и обоснование методов их рационального использования; разработка экологически безопасных технологий производства продукции растениеводства.

Агроэколог санкционирует применение минеральных удобрений и химических средств защиты посевов от сорных растений, вредителей и различных грибковых болезней и разрабатывает реко-

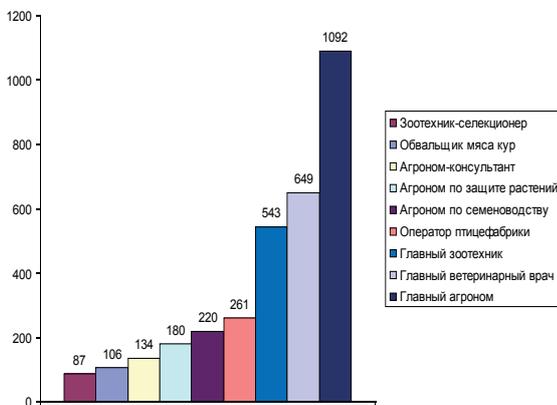


Рис. 2. Рейтинг востребованности профессий в сельском хозяйстве РФ в 2016 г. [3]

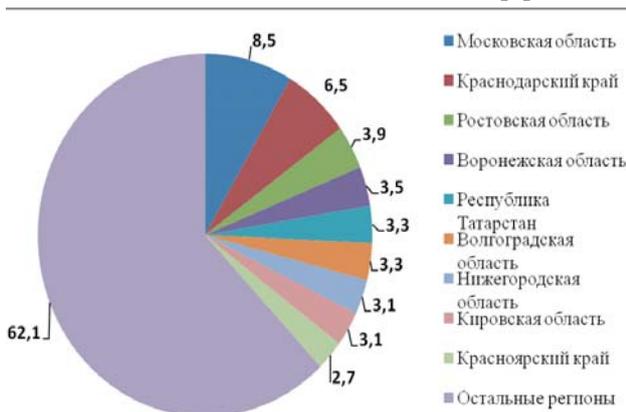


Рис. 3. Распределение вакансий сельскохозяйственных специальностей, 2016 г. % [3]

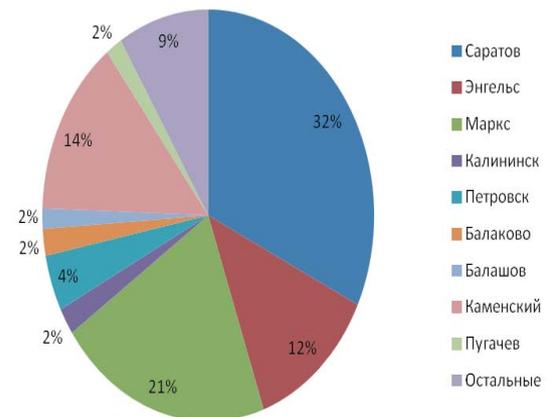


Рис. 5. Распределение вакансий в аграрной сфере Саратовской области, 2016 г. [6]





мендации, направленные на минимизацию вреда окружающей среды при их использовании.

Для городских жителей стимулом переезда в село может стать размещение производственных площадок не в городе, а в районных центрах области [2]. Выгодное экономико-географическое положение за территорией мегаполиса, наличие транспортной инфраструктуры позволит компаниям сократить издержки, создать дополнительные рабочие места, что для сельских территорий особенно важно. Примером предприятий, имеющих возможность развиваться за чертой города, могут стать логистические центры; центры развития семеноводства; склады хранения овощеводческой продукции; центры переработки и хранения продукции пищевой обработки, производства и заморозки плодово-ягодной и овощной продукции; технопарки сельскохозяйственных машин; предприятия, производящие и перерабатывающие молочную продукцию.

Переезд городских жителей в сельскую местность поможет, прежде всего, омолодить село (рис. 6).

Анализируя структуру численности занятых в сельском хозяйстве по возрастным группам, мы видим, что наибольший удельный вес за исследуемый период занимает возрастная группа от 30 до 49 лет, а наименьший – возрастная группа до 30 лет. Первая группа с 2002 г. составляла наибольшую часть занятых в сельском хозяйстве в общей численности занятых, а группа старше 50 лет – более 20 %. В 2014 г. данная возрастная группа имела наибольший удельный вес (42 %). По нашему мнению, переезд городских жителей позволит снизить средний возраст граждан, проживающих на сельских территориях.

Другим следствием миграции городских жителей должно стать увеличение заработной платы в сельской местности (см. таблицу).

Данные таблицы свидетельствуют о том, что среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве оставалась недостаточно высокой в 2000–2015 гг. Так, в 2000 г. среднемесячная заработная плата в РФ составляла 2223,4 руб., а в сельском хо-

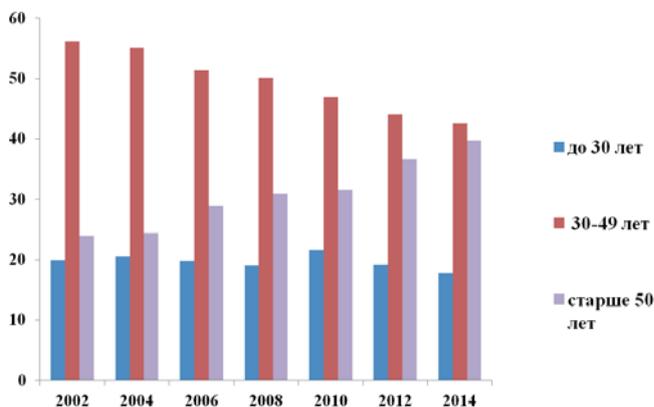


Рис. 6. Структура численности занятых в сельском хозяйстве по возрастным группам (в процентах к общей численности занятых), по годам [3]

зяйстве – всего 985,1 руб. В 2015 г. среднемесячная заработная плата в РФ увеличилась до 34 030 руб., а в сельском хозяйстве – до 19 721 руб. Среднемесячная заработная плата в РФ в 2000 г. была больше среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве в 2,26 раза, а в 2015 г. – в 1,73 раза.

Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в сельском хозяйстве к прожиточному минимуму трудоспособного населения за исследуемый период увеличилось: если в 2000 г. данное соотношение составило 0,7, то в 2015 г. оно возросло в 2 раза.

Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в сельском хозяйстве к минимальной оплате труда в 2000–2015 г. снижалось. Так, в 2000 г. данное соотношение составляло 9,1, а в 2015 г. сократилось до 3,3. Привлечение новых кадров, омоложение села, размещение новых производственных площадок, по нашему мнению, позволят увеличить доходы сельского населения, которые на данный момент остаются относительно низкими. Переезд горожан в село, по нашему мнению, будет иметь следствием улучшение качества подготовки необходимых кадров и увеличения объемов сельскохозяйственного производства (рис. 7).

Исследование проблем подготовки кадров свидетельствуют о снижении, количества квалифицированных специалистов за анализируемый период

Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к прожиточному минимуму и минимальной оплате труда [5]

Год	Среднемесячная заработная плата, руб.		Отношение среднемесячной оплаты труда к			
			прожиточному минимуму трудоспособного населения, раз		минимальной оплате труда, раз	
	РФ	в т.ч. сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	РФ	в т.ч. сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	РФ	в т.ч. сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство
2000	2223,4	985,1	1,7	0,7	20,6	9,1
2005	8554,9	3646,2	2,6	1,1	11,4	4,8
2010	20952,2	10668,1	3,4	1,7	4,8	2,5
2015	34030,0	19721,0	3,5	2,0	5,7	3,3



Рис. 7. Подготовка кадров для сельского хозяйства, тыс. чел., по годам [3]

более чем в 2 раза. Так, в 2005 г. число квалифицированных специалистов составляло 77,4 тыс. чел., в 2010 г. уже 47,1 тыс. чел., а в 2014 г. – 31,8 тыс. чел. В сельской местности ощущается и недостаток специалистов среднего звена: в 2005 г. их количество составляло 28,3 тыс. чел., в 2010 г. сократилось до 17,6 тыс. чел. Самый низкий показатель зафиксирован в 2012 г. – 14,8 тыс. чел. Практически на одном уровне остается подготовка специалистов, бакалавров и магистров: если в 2005 г. было подготовлено 34,8 тыс. чел., то в 2014 г. – 32,1 тыс. чел.

В заключение можно отметить, что для городских жителей в настоящее время сложился ряд факторов, с которыми связана привлекательность работы в сельской местности. К ним с полным основанием можно отнести, во-первых, возможность получить необходимые рабочие места по целому ряду специальностей; во-вторых, возможность реализовать свой незадействованный потенциал; в-третьих, такие преимущества сельской местности, как чистый воздух и экологически безопасные продукты высокого качества.

Поэтому, по нашему мнению, основным приоритетом государственной политики в сфере реализации мероприятий по увеличению занятости в сельской местности должно стать создание условий

для эффективной занятости населения и обеспечение стабильности на рынке труда, включающее как информирование населения о ситуации на рынке труда в целях сокращения времени поиска работы гражданами, так и содействие созданию новых рабочих мест при расширении samozанятости населения и его стимулировании к трудовой активности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Григорьева И.В. Социально-экономические аспекты преодоления кадрового кризиса села // Аграрный научный журнал. – 2017. – № 2. – С. 75–79.
2. Кузнецов Н.И., Воротников И.Л., Петров К.А. Совершенствование кадрового обеспечения агробизнеса на основе создания инновационных структур и взаимодействия с базовыми предприятиями АПК (на примере Саратовской области) // Аграрный научный журнал. – 2013. – № 6. – С. 82–86.
3. Мореханова М.Ю. Стратегические цели и факторы развития социального потенциала агропродовольственного комплекса // Островские чтения. – 2015. – № 1. – С. 46 – 52.
4. Официальный сайт Министерства занятости, труда и миграции Саратовской области. – Режим доступа: minzan@saratov.gov.ru.
5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>.
6. Рейтинг востребованных профессий в отрасли сельское хозяйство в Саратовской области в 2016 году. – Режим доступа: <http://www.russia.trud.com>.

Уколова Надежда Викторовна, д-р экон. наук, доцент кафедры «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова. Россия.

Шиханова Юлия Анатольевна, канд. экон. наук, доцент кафедры «Экономика агропромышленного комплекса», Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова. Россия.

Новикова Надежда Александровна, канд. экон. наук, доцент кафедры «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова. Россия.

410012, г. Саратов, Театральная пл., 1.

Тел.: 89518836249;

e-mail: nanovikova_77@mail.ru.

Ключевые слова: городское население; безработица; трудоустройство; вакансии; сельская местность.

PERSPECTIVES OF DEVELOPMENT OF HUMAN POTENTIAL IN THE AGRICULTURE

Ukolova Nadezhda Viktorovna, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor of the chair "Accounting, Analysis and Audit", Saratov State Agrarian University named after N.I. Vavilov. Russia.

Shikhanova Juliya Anatolyevna, Candidate of Economic Science, Associate Professor of the chair "Accounting, Analysis and Audit", Saratov State Agrarian University named after N.I. Vavilov. Russia.

Novikova Nadezhda Aleksandrovna, Candidate of Economic Science, of the chair "Accounting, Analysis and Audit", Saratov State Agrarian University named after N.I. Vavilov. Russia.

Keywords: urban population; unemployment; employment; vacancies; countryside.

Modernization of agricultural enterprises requires the influx of specialists in the agrarian sphere. Such involvement may be attracting city dwellers from qualified professionals. Through such engagement agriculture receive sought-after workers, who will be able to implement in the village a unique professional experience, having the opportunity to fulfill their potential and live in favorable environmental conditions.

